



Nachfolge, Governance und Management erfolgreich im Familienunternehmen gestalten

Florian Kasslatter

*Geschäftsführer Markas Rumänien &
Mitglied des VWR der Markas Gruppe*

mit freundlicher Unterstützung von

markas :clean:food:facility

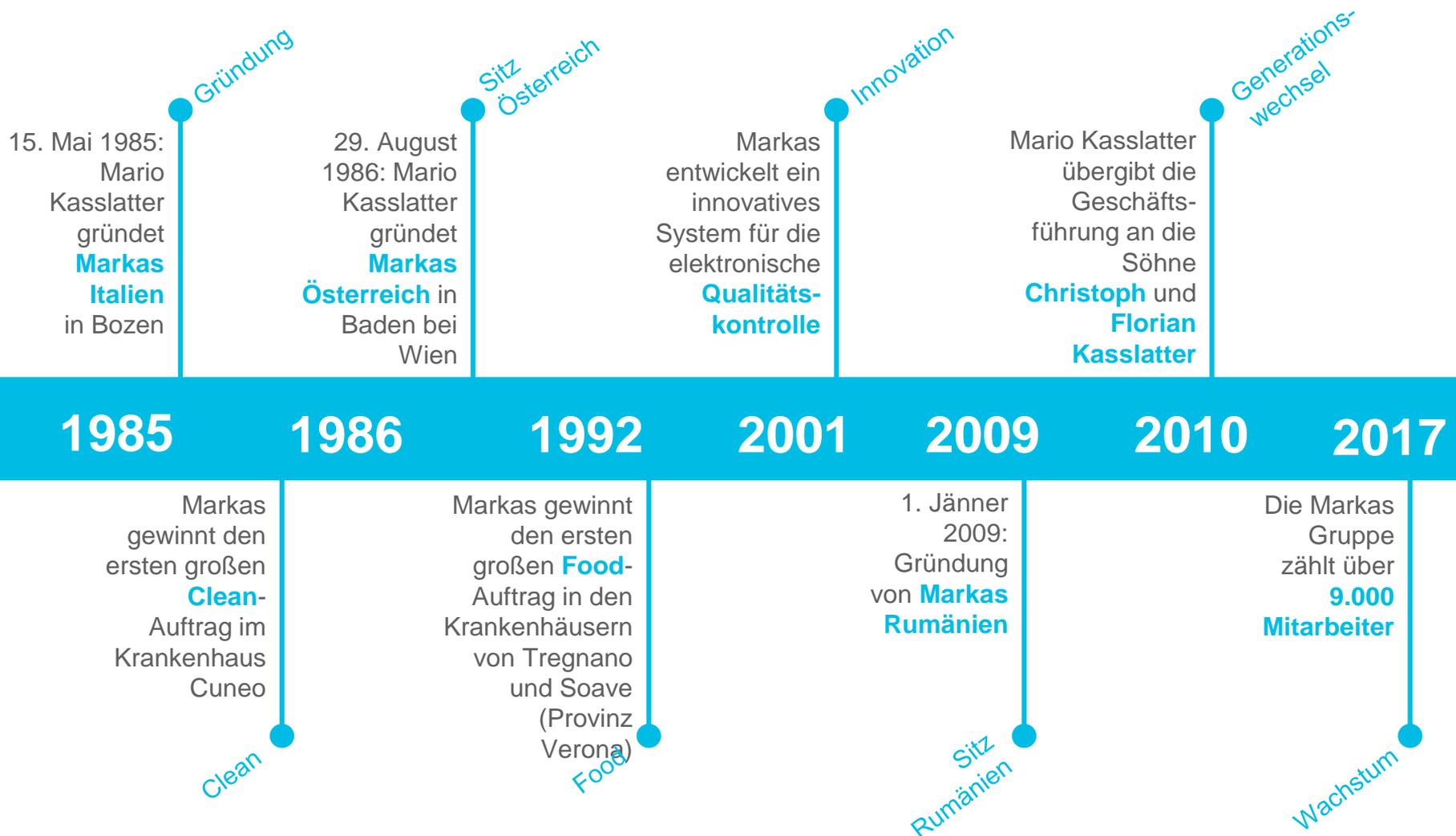


**FH KUFSTEIN
I. FAMILY BUSINESS DAY
17. November 2017**

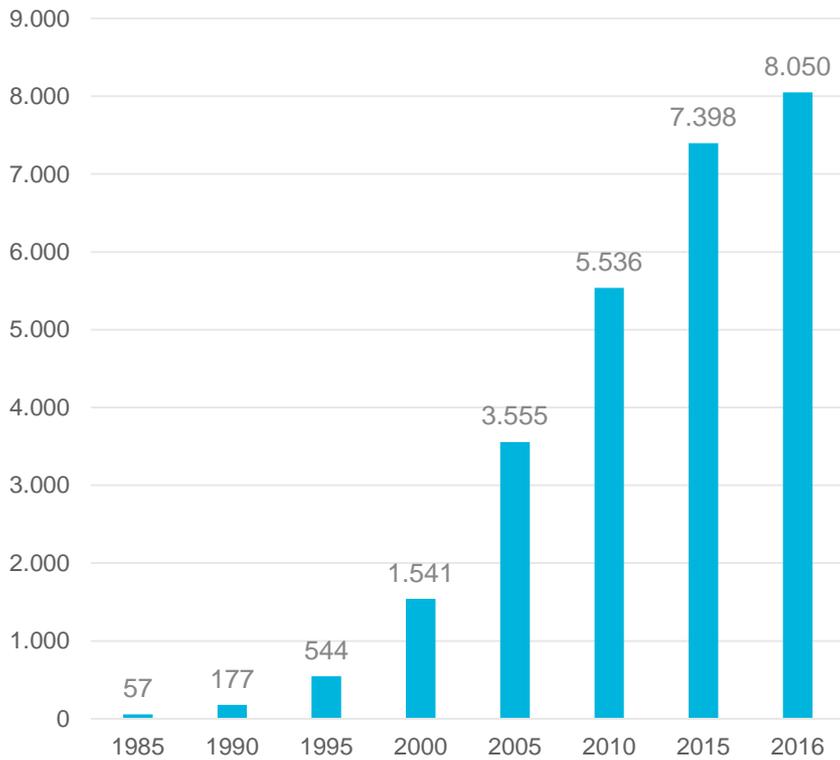
**Vortragender:
Mag. Florian Kasslatter**

**Nachfolge,
Governance
und Management
bei Markas**

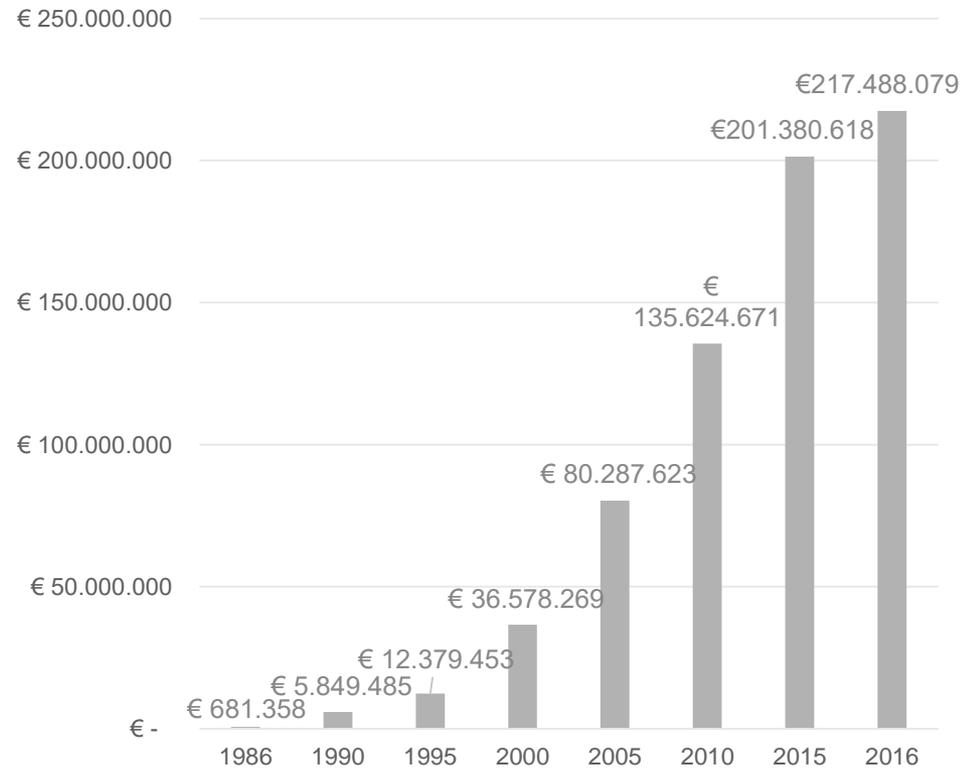
Die Markas Gruppe



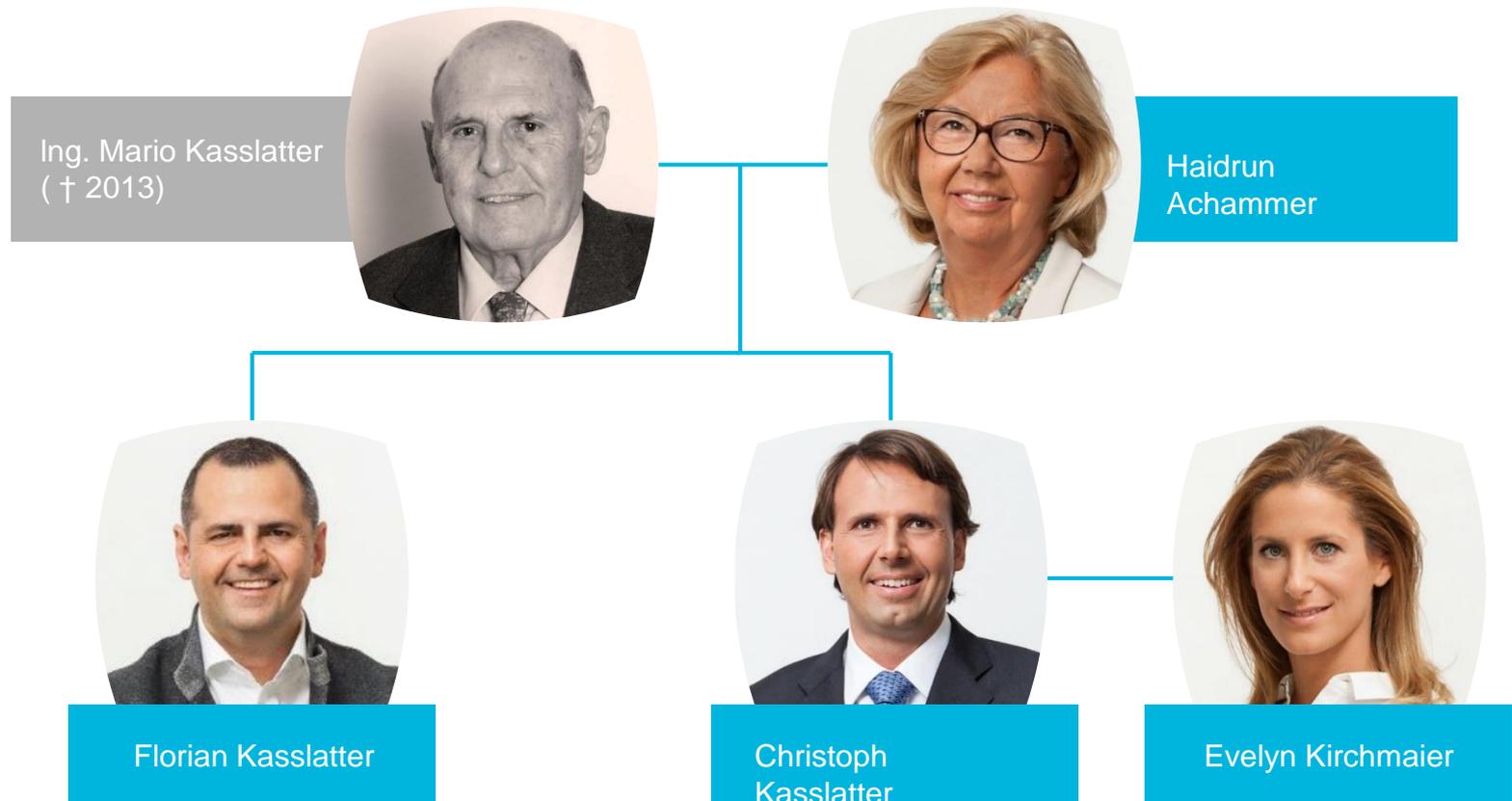
Mitarbeiter



Umsatz



Die Gründerfamilie



Nachfolgeprozess bei Markas



- **Nachfolge - kritische Phase, sehr wichtige Entscheidungen**
- **Priorität und Zeit einräumen**
Gestaltung dauert einige Jahre, geeigneter Rahmen wichtig
- **Familienmitglied, Gesellschafter, Mitarbeiter**
Familienmitglieder haben in der Regel gleichzeitig verschiedene Rollen
- **„Ich bin ok, du bist ok“**
Es war immer ein Anliegen der Familie, dass die Eltern nicht das Gefühl haben, aus dem Unternehmen rausgedrängt zu werden
- **Professionelle externe Begleitung war wichtig**
 - Familienvereinbarung
 - Statuten
 - Erbschaftsrechtliche Anteilsregelungen / Testamente



- **Grundsätze definiert**
Operative Entscheidungen schnell und unkompliziert treffen können und genügend Raum lassen für strategische Diskussionen; der Geschäftsführer soll Mehrheitseigner sein
- **Geregelte Nachfolge wesentlich**
Gerade bei unerwarteten Ereignissen, wie beim Ableben des Firmengründers
- **Übergabe der operativen Geschäftsführung**
von Markas erfolgte mit 1. Januar 2011



Aktuelle Situation

- **Familienvereinbarung** definiert nach wie vor **Grundsätze** der gemeinsamen Unternehmung
- Gesellschaft besteht ausschließlich aus **Familienmitgliedern**
- **Verwaltungsrat** mit Mutter als Vorsitzender



Aufteilung der Anteile

- **Christoph Kasslatter**: absolute Mehrheit
- **Florian Kasslatter**: relevante Minderheit
- **Evelyn Kirchmaier** und **Haidrun Achammer**: kleinere Anteile
- **Struktur** der Tochtergesellschaften wird **angepasst**



Nachbegleitung

Die **Nachfolge** endet nicht mit der **Unterschrift** unter den **Statuten**: Statuten und Familienvereinbarung **aktualisieren**, Einhaltung essentiell, **Nachbegleitung** sehr hilfreich

Die Governance bei Markas

Die Struktur der Markas Gruppe



- **Organisationsform:**
GmbH
- **Strategisches Entscheidungs- und Kontrollorgan:**
Verwaltungsrat Markas Italien
- **Governance der Tochterunternehmen:**
von Familienmitgliedern zentral oder lokal wahrgenommen



() = Funktionen von Florian Kasslatter

Der Verwaltungsrat von Markas Italien



Kontrolliert die
Geschäftsführung
der Unternehmen



Besteht aus:
Christoph Kasslatter
Florian Kasslatter
Haidrun Achammer



**Fachlich
begleitet von:**
Evelyn Kirchmaier
Markus Weishaupt
(externer Berater)



Trifft sich
vier Mal jährlich

Ausblick



Holdingsüberlegungen

aufgrund der Komplexität und Größe der Markas Unternehmensgruppe, im Einklang mit der Familienvereinbarung.

A large, solid blue rounded rectangle with a slight gradient, serving as a background for the main title text.

Management bei Markas

Geschäftsführung der Unternehmen



Christoph Kasslatter

Geschäftsführung
Markas Italien & Österreich



Evelyn Kirchmaier

Generaldirektorin
Markas Italien



Gerlinde Tröstl

Geschäftsführung
Markas Österreich



Florian Kasslatter

Geschäftsführung
Markas Rumänien

Management-Teams der Markas Gruppe

Markas Italien



- Geschäftsführung
- Generaldirektorin und ein Management Team bestehend aus 6 Führungskräften

Markas Österreich



- Geschäftsführung
- Ein Management Team bestehend aus 5 Führungskräften

Markas Rumänien



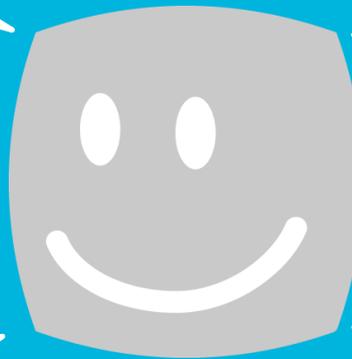
- Geschäftsführung
- Ein Management Team bestehend aus 3 Führungskräften

...insgesamt ca. **300 Führungskräfte** um die **> 8.000 Mitarbeiter** zu führen.

**Ausblick auf
die Zukunft**

**Fokus auf Personalrecruiting und
Personalentwicklung**

**Weiterentwicklung der
Geschäftsbereiche**



Neuer Firmensitz in Bozen

**Beschäftigung mit Chancen
und Herausforderungen der
Digitalisierung**

**Anpassung der Gesellschafts-
aufbauorganisation: Holding**

Der neue Unternehmenssitz in Bozen



- 10 Stockwerke
- Klimahaus A
- Platz für bis zu 220 Mitarbeiter
- Cafeteria, Fitnessraum und Panoramaterrasse
- Fertigstellung: Ende 2018



■ *Danke für Ihre Aufmerksamkeit!*

