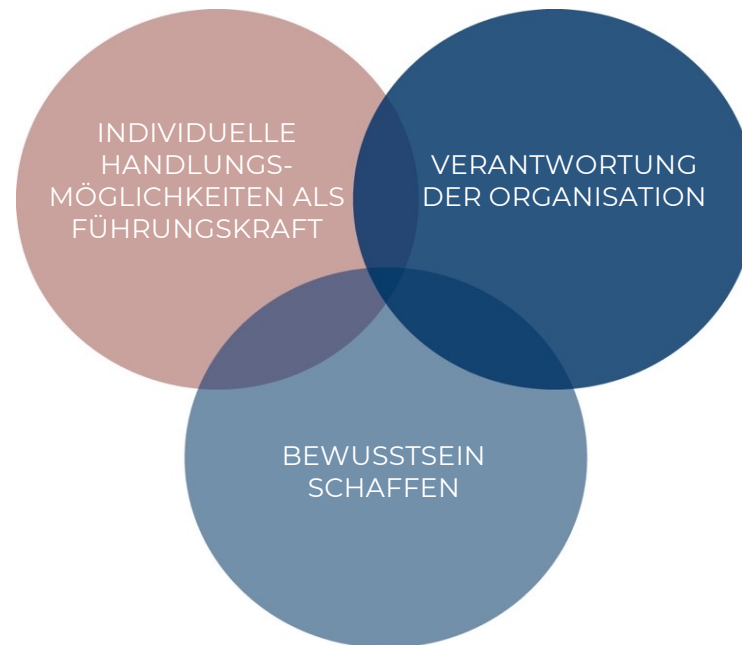


**JUDITHKASTNER**  
GAMECHANGER

„UMGANG MIT FÄLLEN  
SEXUELLER BELÄSTIGUNG  
AM ARBEITSPLATZ“

PERSONALLEITERINNEN-KREIS  
GASTVORTRAG FH KUFSTEIN, 17.06.2021

## 3 ZIELE



UMGANG MIT FÄLLEN  
SEXUELLER BELÄSTIGUNG  
AM ARBEITSPLATZ

„DARF ICH DEN GAR KEINE WITZE MEHR MACHEN?“

# WANN LIEGT SEXUELLE BELÄSTIGUNG VOR?

# DISKRIMINIERUNG

## **Sexuelle Belästigung**

Sexuelle Belästigung ist ein Verhalten sexueller Natur, das von der betroffenen Person als unerwünscht, unangebracht oder anstößig empfunden wird und ein feindseliges oder demütigendes Umfeld schafft.

## **Geschlechtsbezogene Belästigung**

Geschlechtsbezogene Belästigungen sind auf das Geschlecht, die Geschlechterrolle oder den Familienstand bezogene, abwertende Äußerungen oder Handlungen, die für die betroffene Person unerwünscht sind und ein feindseliges oder demütigendes Umfeld schaffen

**≡ Gleichbehandlungsanwaltschaft**

**Sexuelle Belästigung nach dem Gleichbehandlungsgesetz und dem Strafgesetzbuch**

Zuständigkeit der Gleichbehandlungsanwaltschaft/Gleichbehandlungskommission

Zuständigkeit der Polizei/Staatsanwaltschaft/  
juristische Prozessbegleitung

Verbale sexuelle  
Belästigung

Berührungen auf  
Unterarm, Knie ...

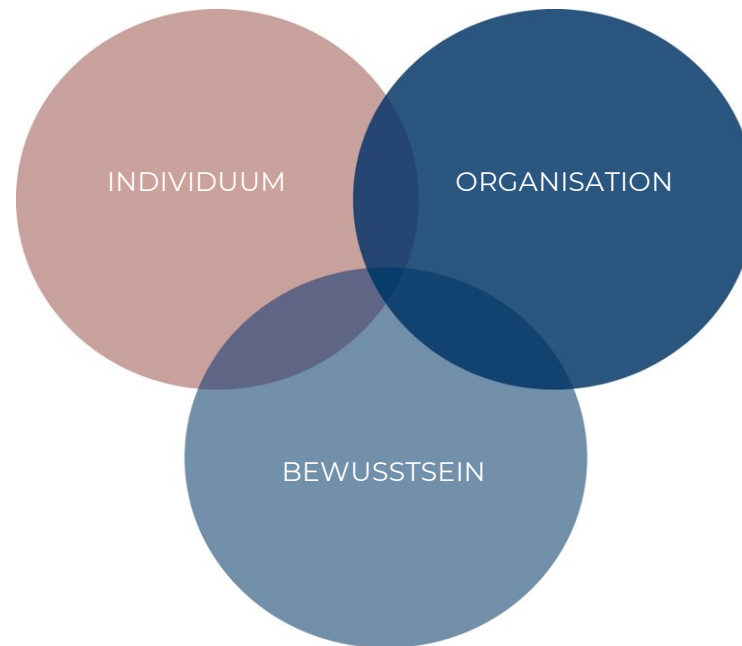
Po-Grapschen, intensive  
Berührungen der Brust ...

Sexuelle Nötigung,  
Vergewaltigung ...

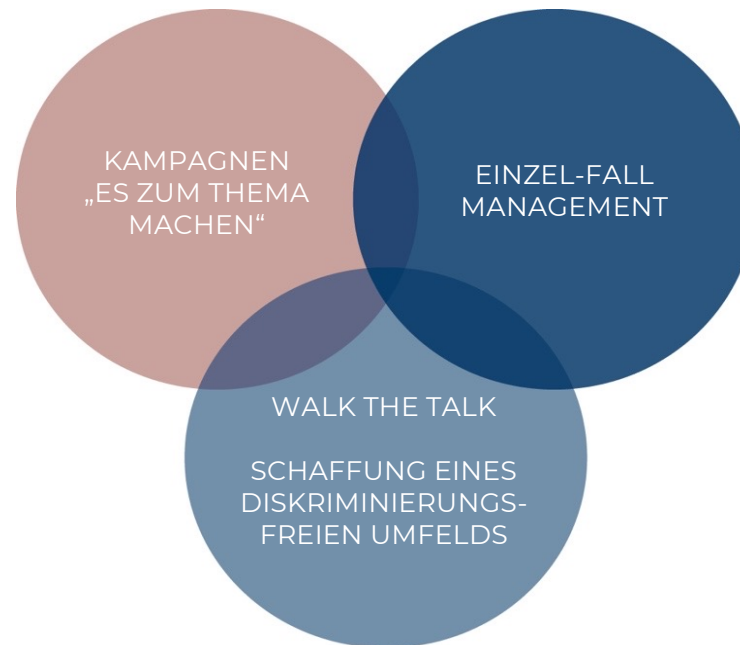
Strafbar nach dem StGB → Geldstrafe/Freiheitsstrafe

Strafbar nach dem GIBG → Schadenersatz

## 3 EBENEN

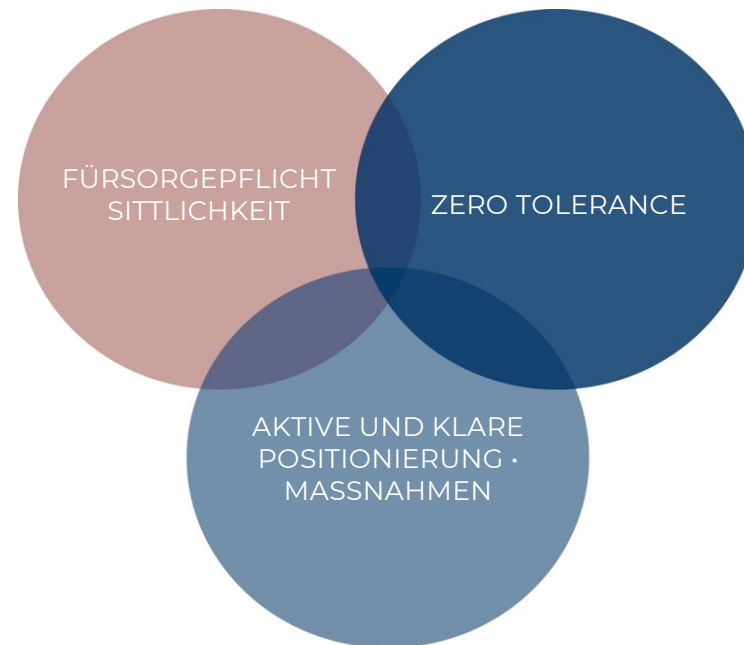


## BEWUSSTHEIT – DIE BASIS





# INDIVIDUUM – FÜHRUNG ALS VORBILD



## ORGANIZATION – DEN RAHMEN SETZEN



**JUDITHKASTNER**  
GAMECHANGER

# ZERO TOLERANCE

Frau L., Beraterin:

„Wir ändern die Prämisse,  
indem wir sagen: Das ist nicht  
nur dein Problem, es ist ein  
gesellschaftliches Problem.  
Dadurch wird klar: Du bist  
nicht als Individuum dafür ver-  
antwortlich und du musst das  
auch nicht alleine lösen.“

VIELEN DANK