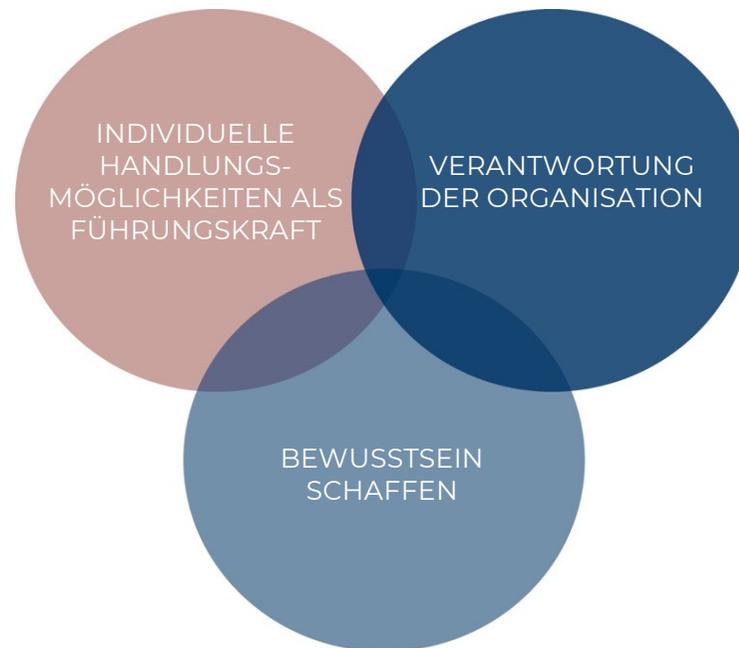


JUDITHKASTNER
GAMECHANGER

„UMGANG MIT FÄLLEN
SEXUELLER BELÄSTIGUNG
AM ARBEITSPLATZ“

PERSONALLEITERINNEN-KREIS
GASTVORTRAG FH KUFSTEIN, 17.06.2021

3 ZIELE



UMGANG MIT FÄLLEN
SEXUELLER BELÄSTIGUNG
AM ARBEITSPLATZ

„DARF ICH DEN GAR KEINE WITZE MEHR MACHEN?“

WANN LIEGT SEXUELLE BELÄSTIGUNG VOR?

DISKRIMINIERUNG

Sexuelle Belästigung

Sexuelle Belästigung ist ein Verhalten sexueller Natur, das von der betroffenen Person als unerwünscht, unangebracht oder anstößig empfunden wird und ein feindseliges oder demütigendes Umfeld schafft.

Geschlechtsbezogene Belästigung

Geschlechtsbezogene Belästigungen sind auf das Geschlecht, die Geschlechterrolle oder den Familienstand bezogene, abwertende Äußerungen oder Handlungen, die für die betroffene Person unerwünscht sind und ein feindseliges oder demütigendes Umfeld schaffen

≡ Gleichbehandlungsanwaltschaft

Sexuelle Belästigung nach dem Gleichbehandlungsgesetz und dem Strafgesetzbuch

Zuständigkeit der Gleichbehandlungsanwaltschaft/Gleichbehandlungskommission

Zuständigkeit der Polizei/Staatsanwaltschaft/
juristische Prozessbegleitung

Verbale sexuelle
Belästigung

Berührungen auf
Unterarm, Knie ...

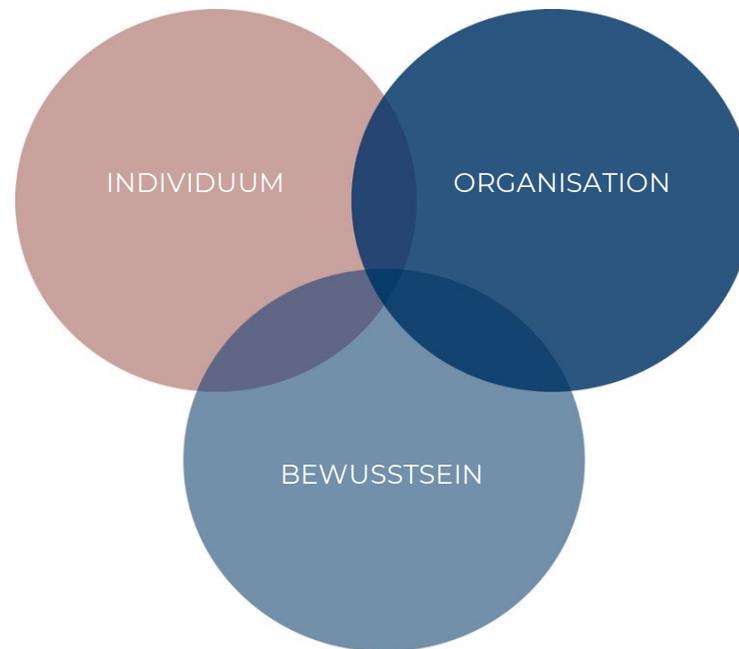
Po-Grapschen, intensive
Berührungen der Brust ...

Sexuelle Nötigung,
Vergewaltigung ...

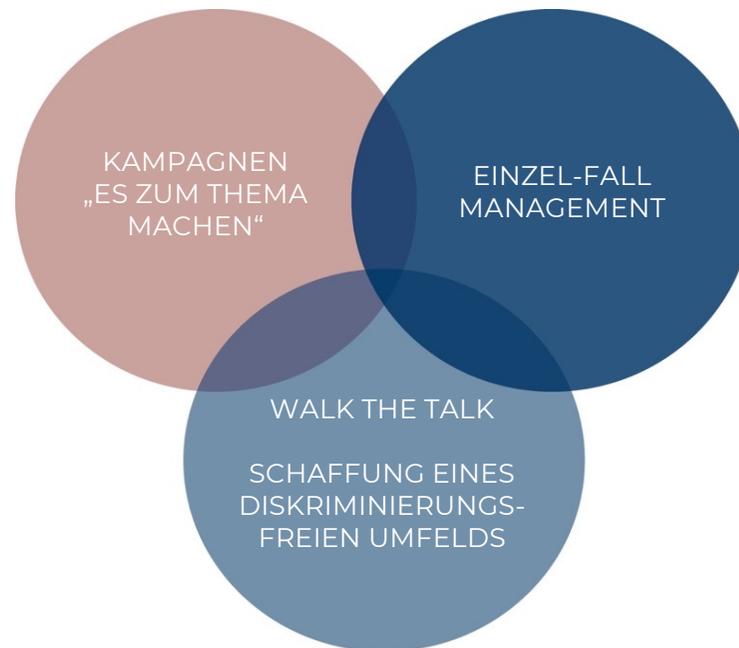
Strafbar nach dem StGB → Geldstrafe/Freiheitsstrafe

Strafbar nach dem GIBG → Schadenersatz

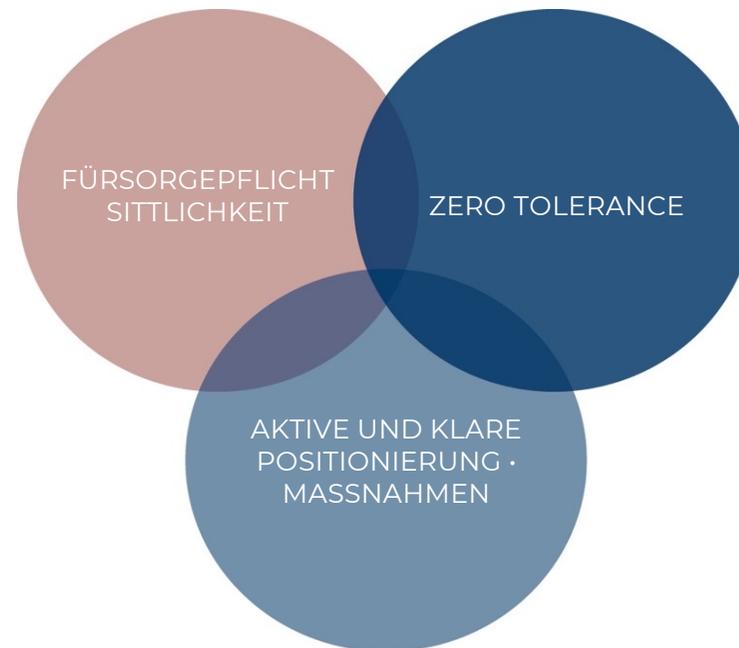
3 EBENEN



BEWUSSTHEIT – DIE BASIS



INDIVIDUUM – FÜHRUNG ALS VORBILD



ORGANIZATION – DEN RAHMEN SETZEN



JUDITHKASTNER
GAMECHANGER

ZERO TOLERANCE

Frau L., Beraterin:

„Wir ändern die Prämisse,
indem wir sagen: Das ist nicht
nur dein Problem, es ist ein
gesellschaftliches Problem.
Dadurch wird klar: Du bist
nicht als Individuum dafür ver-
antwortlich und du musst das
auch nicht alleine lösen.“

VIELEN DANK